



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 63
วันที่ 03-01-2567
เวลา 15.14 น.

ที่ อว ๐๖๕๕/๖

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอส่งสำเนาประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และการจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยจากบุคคลที่มีความรู้ ประสบการณ์ หรือมีความเชี่ยวชาญพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุ เกินหกสิบปี ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดประกาศฯ ได้จากเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ หัวข้อ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือ <https://personnel.mutsv.ac.th/content/2012/10/15-162>



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖-๘

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กบค. แจ้งประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา

และการจ้าง พนง.มหาวิทยาลัยจากบุคคลที่มีความรู้

ประสบการณ์ หรือมีความเชี่ยวชาญพิเศษ หรือบุคคล

ที่มีอายุเกิน 60 ปี

เห็นควรมอบงานบุคลากรถือปฏิบัติ และ

ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

นางอรดา

3 ม.ค. 67

4 ม.ค. 67

ทราบ และมอบตั้งเสนอ

4 ม.ค. 67

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบัน สำนัก

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๕ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญ สอดคล้องและเป็นประโยชน์ ต่อการพัฒนาทางวิชาการของมหาวิทยาลัย อาจเสนอขอจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี หรือบุคคลที่มี คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น แต่เป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง โดยมีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญพิเศษ สอดคล้องเป็นประโยชน์กับภารกิจดังกล่าว เพื่อบรรจุเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอาจารย์ได้ โดยเสนอเหตุผลความจำเป็น ประวัติส่วนตัว คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติที่เหมาะสมกับหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติ รวมถึงค่าตอบแทน เพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณออนุมัติ อัตราและอนุมัติการจ้าง

ข้อ ๖ บุคคลที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เว้นแต่คุณสมบัติเรื่องอายุ ผู้ได้รับการจ้างอาจมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ หรือคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาโทก็ได้

ข้อ ๗ วิธีการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ หน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ จัดทำเหตุผล ความจำเป็น เสนอชื่อพร้อมประวัติส่วนตัวของผู้ที่จะจ้าง คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติที่เหมาะสมกับหน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติ รวมถึงเสนอค่าตอบแทนในการจ้าง ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ เสนอต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การขอจ้างตามวรรคหนึ่ง หน่วยงานต้องมีอัตราว่างเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และจำนวนอัตรากำลังในภาพรวมของหน่วยงานต้องไม่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานที่ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

๗.๒ เมื่ออธิการบดีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณา เหตุผลความจำเป็นในการขอจ้าง ความเหมาะสมของบุคคลที่ขอจ้างกับภารกิจความจำเป็น ตามที่มหาวิทยาลัย เสนอ เพื่อพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการจ้าง หากอนุมัติการจ้าง ให้ ก.บ.ม. กำหนดค่าตอบแทนที่จะจ้าง

ข้อ ๘ เมื่อ ก.บ.ม. อนุมัติแล้ว ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งจ้าง และจัดทำสัญญาจ้าง โดยให้ทำ ตามแบบสัญญาจ้างที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยวิธีการสรรหาและการเลือกสรรโดยอนุโลม

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ วันเวลาในการปฏิบัติราชการ ระยะเวลาการจ้าง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติราชการ การเลื่อนค่าตอบแทน การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หน้าที่ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การสิ้นสุด สัญญาจ้าง การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมถึงเงื่อนไขที่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติระหว่างการจ้าง ซึ่งกำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้กับพนักงาน มหาวิทยาลัยที่จ้างโดยวิธีการสรรหาและการเลือกสรร โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลบังคับ โดยได้รับค่าตอบแทน ตามที่ ก.บ.ม. อนุมัติ และให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นในสัญญาจ้างระยะแรก โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

แบบแสดงเหตุผลความจำเป็นเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากบุคคลที่มีความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ หรือมีความชำนาญงานเป็นพิเศษ หรือบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี

หน่วยงาน.....

๑. ประวัติของผู้ที่หน่วยงานเสนอขอจ้าง

ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี อาศัยอยู่บ้านเลขที่.....

ซอย/ตรอก.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์บ้าน.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....

สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรี หลักสูตร.....

สาขาวิชา.....

ปริญญาโท หลักสูตร.....

สาขาวิชา.....

ปริญญาเอก หลักสูตร.....

สาขาวิชา.....

ตำแหน่งทางวิชาการ

ความรู้ ประสบการณ์ หรือความชำนาญงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. เหตุผลความจำเป็น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ภาระงาน

๑. ด้านการสอน

.....

.....

.....

๒. ด้านงานวิจัย

.....

.....

.....

๓. ด้านงานบริการวิชาการ

.....

.....

.....

๔. ด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

.....

.....

.....

๔. อัตรากำลังของหน่วยงาน ณ ปัจจุบัน (สายวิชาการ)

สาขาวิชา	① รวม (②+④)	② อัตรากำลัง/คน			③ อัตราจ้าง (ลจช)/คน	④ อัตราที่ต้องการ เพิ่มลด/คน
		ขร.	พงม.	รวม		

หมายเหตุ สาขาที่ต้องการเพิ่มอัตรากำลังคนให้ใส่เครื่องหมาย “บวก” หน้าตัวเลข หากต้องการลดอัตรา
กำลังคนให้ใส่เครื่องหมาย “ลบ” หน้าตัวเลข

๕. อัตราค่าตอบแทน

โดยการตกลงอัตราค่าตอบแทน เดือนละ.....บาท (.....)

ลงชื่อ (หัวหน้าหน่วยงาน)

(.....)

ตำแหน่ง.....