



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
1690
เลขรับ
14-03-2567
วันที่
08.22
เวลา
น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กองบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

ที่ อว ๐๖๕๕.๑๙/๕๘๖ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับ
มหาวิทยาลัย รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตามที่คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับมหาวิทยาลัย
สำหรับรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๗ (๑ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๑ ซึ่งได้ประชุมไปเมื่อ
วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meeting นั้น

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ มีมติเห็นชอบผลคะแนน
ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่หน่วยงานเสนอมา จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งผู้รับการประเมินเป็นรายบุคคลเพื่อลงลายมือชื่อรับทราบผลคะแนนประเมินในแบบประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการ ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ พร้อมแจ้งสิทธิทักท้วงผลคะแนนประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการ โดยสามารถทักท้วงภายใน ๕ วันทำการ ซึ่งการทักท้วงผลคะแนนประเมินในส่วนผลสัมฤทธิ์ของงาน
สามารถทำได้ในกรณีที่ผลคะแนนประเมินไม่สอดคล้องกับเอกสาร/หลักฐาน ที่ผู้รับการประเมินเคยเสนอเป็น
หลักฐานประกอบการประเมิน ตามคะแนนที่แจ้งมายังคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการระดับมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. กรณีผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการประเมินในรอบการประเมินถัดไป ให้ผู้ประเมินแจ้ง
ข้อเสนอแนะในส่วนที่ ๓ ของแบบประเมิน ให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติราชการในรอบถัดไป

๓. กรณีมีผู้ทักท้วงผลคะแนนประเมินตามข้อ ๑ ให้หน่วยงานดำเนินการตรวจสอบความถูกต้อง และ
รายงานผลการทักท้วงนั้นมายังมหาวิทยาลัยตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และดำเนินการตรวจสอบ
หากพบเป็นการประเมินผลที่ไม่ถูกต้อง ให้ดำเนินการแก้ไขใหม่ให้เรียบร้อยและเสนอเข้าคณะกรรมการพิจารณา
กลับกรองระดับหน่วยงานก่อนจัดส่งมายังกองบริหารงานบุคคลภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๔. ให้หน่วยงานประกาศรายชื่อ ผู้มีผลคะแนนประเมินระดับดีเยี่ยม ดีเด่น ดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ
โดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป
ให้ดียิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสฤญธรณ์ หมัดหมั่น)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมิน

ผลการปฏิบัติราชการระดับมหาวิทยาลัย

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดพิจารณา

- กองบริหารงานบุคคล แจ้งผลการประชุม


คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผล

การปฏิบัติราชการระดับ มหาวิทยาลัย รอบการประเมิน

ครั้งที่ 1/2567 (1 ก.ย.ถึง 29 ก.พ. 2567)


- เห็นควรมอบงานบุคลากร แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ

และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง


14 มี.ค. 67
รักษาราชการแทน



ทราบ และมอบตั้งเสนอ


14 มี.ค. 67

แบบสรุปผลรายงานการทักท้วงคะแนนประเมินการปฏิบัติราชการ
 หน่วยงาน.....รอบการประเมิน.....

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล ผู้ทักท้วง คะแนนประเมิน	ประเภทบุคลากร (ข้าราชการ/พนักงาน มหาวิทยาลัย)	ตัวชี้วัดที่ขอ ทักท้วงคะแนน	ผลการประเมินเดิม		ผลการพิจารณา		
				ระดับค่าเป้าหมาย	ผลประเมิน	ยืนยันตามเดิม	ขอปรับปรุงใหม่	
							ระดับค่าเป้าหมาย	ผลประเมิน
ตัวอย่าง	1.นางสาวทดสอบ เป็นตัวอย่าง	ข้าราชการ	ตัวชี้วัด 1.3 งานพัฒนานักศึกษา การเข้าร่วม กิจกรรมกับนักศึกษา น้ำหนัก 5 %	ค่าเป้าหมาย 2 2.51 - 3.50	0.10		ค่าเป้าหมาย 3 3.51 - 4.00	0.15
			ตัวชี้วัด 3.1.3 การพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ น้ำหนัก 6 %	ค่าเป้าหมาย 3 มีผลงาน	0.18	ยืนยันตามเดิม		
			สรุปผลคะแนนประเมินรวม		82 คะแนน			82.90 คะแนน
1								
			สรุปผลคะแนนประเมินรวม					
2								
			สรุปผลคะแนนประเมินรวม					