



บันทึกข้อความ

คณะวิศวกรรมศาสตร์	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	6607
วันที่	29-11-2567
เวลา	09.06 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่ โทร. ๐-๗๔๓๑-๗๑๐๐ ต่อ ๑๑๑๐ โทรสาร ๐-๗๔๓๑-๗๑๓๓
 อว.๐๖๕๕/๑๕๖๘ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอแจ้งรายละเอียดและแบบฟอร์มดำเนินการตามตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติงานและแผนการ
 ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการจัดการศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๔

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กำหนดตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติงานและแผนการ
 ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการจัดการศึกษา จำนวน ๑๕
 ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๔ บุคลากรแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent mobility
 consultation) ซึ่งในปีงบประมาณที่ผ่านมาทุกหน่วยงานอาจมีความเข้าใจที่ไม่ตรงกัน นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และผลักดันให้ตัวชี้วัดดังกล่าว
 มีค่าเป้าหมายบรรลุตามที่กำหนด ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัย จึงขอแจ้งรายละเอียด Talent mobility
 consultation และแบบฟอร์มประกอบการดำเนินการ (ดังรายละเอียดแนบ) ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้
 ที่เว็บไซต์ฝ่ายวิชาการ <https://academic.rmutsv.ac.th/> หัวข้อ ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



(นายภาณุมาศ สุขบางคำ)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดพิจารณา

สนง.อธิการบดี ขอแจ้งรายละเอียดแบบฟอร์มและการดำเนินงาน
 ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
 พ.ศ. 2568 ด้านการจัดการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 4 เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน

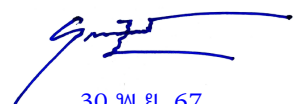
เห็นควรมอบงานแผน ปชส. ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และแจ้ง หน.วิชาการทราบ
 เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการและเก็บข้อมูลตัวชี้วัดดังกล่าวต่อไป

ณพรดา
 29 พ.ย. 67



สุวิมล
 30 พ.ย. 2567

ทราบ และมอบ งานประกันฯ หน.สาขาฯ และ
 หน.หลักสูตรฯ สำหรับการดำเนินการตามตัว
 ชี้วัดที่ 4 ต่อไป



30 พ.ย. 67

หนังสือรวมเรียน

๑. คณะบดีคณะบริหารธุรกิจ
๒. คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๓. คณะบดีคณะศิลปศาสตร์
๔. คณะบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
๕. คณะบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
๖. ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัถภูมิ
๗. คณะบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ
๘. คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๙. คณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
๑๐. คณะบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
๑๑. คณะบดีคณะเกษตรศาสตร์
๑๒. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
๑๓. คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๔. คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
๑๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

Talent Mobility (บุคลากร)

1. โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักวิจัย (Researcher Mobility)

- เป็นความร่วมมือที่เปิดโอกาสให้อาจารย์ นักวิจัย จากมหาวิทยาลัยได้ทำงานร่วมกับองค์กรหรือบริษัท ภาคเอกชน โดยอาจจะเป็นการทำงานวิจัยร่วมกัน หรือการทำโครงการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ -โครงการนี้ช่วยให้องค์กรเข้าถึงงานวิจัยและความรู้เชิงลึกในสาขาที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ขณะที่นักวิจัยมีโอกาเรียนรู้และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในโลกรแห่งการทำงานจริง

2. การอบรมและพัฒนาทักษะร่วมกัน (Joint Training and Development Programs)

- มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับองค์กรในการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะเฉพาะด้าน ที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานขององค์กร ซึ่งหลักสูตรนี้อาจมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการ เช่น ทักษะทางเทคโนโลยี การวิเคราะห์ข้อมูล หรือการจัดการนวัตกรรม โครงการนี้เป็นการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับพนักงานในปัจจุบัน

3. Talent Mobility ในการร่วมวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (Innovation and R&D Partnerships)

- มหาวิทยาลัยและองค์กรร่วมมือกันในการทำโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (Research and Development - R&D) ซึ่งองค์กรสามารถเข้าถึงทรัพยากรทางวิชาการจากมหาวิทยาลัย เช่น นักวิจัย เทคโนโลยี ห้องปฏิบัติการ โครงการลักษณะนี้สามารถเป็นการสร้างความร่วมมือในการพัฒนากระบวนการหรือนวัตกรรมใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อทั้งสองฝ่าย

4. โครงการ Talent Mobility เพื่อการพัฒนาในภาคอุตสาหกรรมและชุมชน (Industry-Academia Collaboration)

- มหาวิทยาลัยและองค์กรร่วมมือกันในการนำความรู้ทางวิชาการไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชุมชนหรือภาคอุตสาหกรรม เช่น โครงการพัฒนานวัตกรรมเพื่อสังคม หรือการทำงานร่วมกับ SME ในการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน โครงการเช่นนี้ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัย องค์กร และชุมชน ในการสร้างประโยชน์ร่วมกันทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม

5. สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

- อาจารย์ที่ปรึกษาสหกิจศึกษารับโจทย์จากสถานประกอบการและร่วมกันแก้ปัญหาหรือมีการปรับปรุงกระบวนการในการทำงานเพื่อลดขั้นตอน ลดต้นทุน ลดเวลาและส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมในกระบวนการแก้ปัญหา

ตัวอย่าง: อาจารย์และบุคลากรในสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมมือกับบริษัทเทคโนโลยีในการพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อแก้ไขปัญหาที่บริษัทประสบอยู่

ตัวอย่างโครงการ Talent Mobility เพื่อการพัฒนาในภาคอุตสาหกรรมและชุมชน

เป็นโครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรจากสถาบันการศึกษา เช่น อาจารย์ นักวิจัย ได้ทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมหรือชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการส่งนักวิจัยและบุคลากรไปทำงานร่วมกับกลุ่มเกษตรกรและผู้ประกอบการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อนำความรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตรไปพัฒนา เช่น การใช้เทคโนโลยีเพื่อลดการสูญเสียหลังการเก็บเกี่ยว หรือการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต

ผลลัพธ์: โครงการนี้ช่วยเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ลดต้นทุน และพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพสูงขึ้น ทำให้เกษตรกรสามารถแข่งขันในตลาดได้มากขึ้น

ตัวอย่าง: นักวิจัยจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (KMUTT) ได้เข้าร่วมกับบริษัทผลิตยานยนต์เพื่อพัฒนาแบตเตอรี่ลิเธียมที่มีประสิทธิภาพสูงและมีอายุการใช้งานที่ยาวนานขึ้น รวมถึงวิจัยเกี่ยวกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า

ผลลัพธ์: ทำให้บริษัทสามารถลดต้นทุนในการผลิตและปรับปรุงประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์เพื่อการแข่งขันในตลาดโลก

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ส่งนักวิจัยไปร่วมมือกับบริษัทผู้ผลิตและแปรรูปผลผลิตการเกษตร เช่น ข้าวและมันสำปะหลัง เพื่อวิจัยและพัฒนาการเก็บรักษาความสดใหม่ของผลิตภัณฑ์ การลดการสูญเสียหลังการเก็บเกี่ยว และเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าเกษตร

ผลลัพธ์: ช่วยลดความสูญเสียในกระบวนการผลิตและเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (KMUTNB) ได้ร่วมมือกับโรงงานผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในการปรับปรุงกระบวนการควบคุมคุณภาพ โดยใช้ระบบเซ็นเซอร์และ AI ในการตรวจจับข้อบกพร่องของชิ้นส่วน

ผลลัพธ์: ลดของเสียในกระบวนการผลิต และช่วยเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่ส่งออกไปยังตลาดต่างประเทศ

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ทำงานร่วมกับบริษัทพลังงานทดแทนในการพัฒนาระบบโซลาร์เซลล์ที่มีประสิทธิภาพสูงและสามารถผลิตพลังงานได้แม้ในพื้นที่ที่มีแสงแดดน้อย

ผลลัพธ์: ลดต้นทุนการผลิตพลังงานทดแทนและเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนในภาคอุตสาหกรรม

ตัวอย่าง: อาจารย์หรือนักวิจัยเข้าร่วมทีมวิจัยกับบริษัทผู้ผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ในการออกแบบระบบโซลาร์เซลล์ที่สามารถใช้ได้ในพื้นที่ห่างไกล

ผลลัพธ์: ได้ทักษะการแก้ปัญหาและการพัฒนานวัตกรรมภายใต้ข้อจำกัดทางทรัพยากร และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างภาคการศึกษาและภาคอุตสาหกรรม

- โครงการนี้มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP (One Tambon One Product) ของชุมชนท้องถิ่น โดยนักวิจัยและนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยได้ทำงานร่วมกับผู้ประกอบการท้องถิ่นเพื่อปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์ รวมถึงพัฒนาบรรจุภัณฑ์ การตลาด และการส่งออก

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ร่วมมือกับผู้ประกอบการ OTOP ในพื้นที่ภาคเหนือเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรให้ได้มาตรฐานสากล และสร้างช่องทางการตลาดออนไลน์เพื่อส่งออกไปยังต่างประเทศ

ตัวอย่าง: มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตได้พัฒนาการท่องเที่ยวชุมชนในพื้นที่ห่างไกล ส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน และสร้างโอกาสในการสร้างรายได้ให้กับชุมชน

ตัวอย่าง: โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการสินค้าคงคลังและการขนส่ง โดยใช้เทคโนโลยี IoT และระบบ AI เพื่อเพิ่มความแม่นยำและลดต้นทุนการดำเนินงาน

ผลลัพธ์: สามารถวางแผนการจัดการซัพพลายเชนและโลจิสติกส์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ในการแก้ไขปัญหาในธุรกิจ



หนังสือรับรองการใช้ประโยชน์ผลงาน Talent Mobility

เรื่อง การรับรองการใช้ประโยชน์ผลงาน

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย.....

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

ชื่อสถานประกอบการ/SMEs/ชุมชน ที่นำไปใช้ประโยชน์:

.....

ขอรับรองว่าได้มีการนำผลงานไปใช้ประโยชน์เรื่อง:

.....

ผู้ดำเนินการ:

.....

.....

.....

ประเด็นการนำไปใช้ประโยชน์:

.....

.....

ช่วงเวลาในการใช้ประโยชน์:

ตั้งแต่.....จนถึงปัจจุบัน

ตั้งแต่.....จนถึง.....

โดยการใช้ประโยชน์นั้น ก่อให้เกิดผลดีหรือประโยชน์ ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ: ท่านสามารถประทับตราของหน่วยงานในเอกสารนี้ได้ (ถ้ามี)



แบบฟอร์มรายงาน Talent Mobility
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่งทางวิชาการ.....

คณะ/วิทยาลัย.....วิทยาเขต.....

ประเภทของ Talent Mobility

- โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักวิจัย
- การอบรมและพัฒนาทักษะร่วมกัน
- การร่วมวิจัยและพัฒนา
- โครงการเพื่อพัฒนาในภาคอุตสาหกรรมและชุมชน
- สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)
- อื่นๆ.....

ที่อยู่สถานประกอบการ/SMEs/ชุมชน.....

.....

โจทย์/ปัญหาที่เข้าทำการแก้ไข.....

.....

.....

วิธีการ/กระบวนการแก้โจทย์ปัญหา.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Output/Outcome ที่ได้จากการแก้ไขปัญหาลงชื่อ.....ผู้ดำเนินการ
(.....)
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ดำเนินการ
(.....)
ลงชื่อ.....ผู้ดำเนินการ
(.....)
ลงชื่อ.....ผู้ดำเนินการ
(.....)
ลงชื่อ.....ผู้ดำเนินการ
(.....)
...../...../.....

คำรับรองจากคณบดี/ผู้อำนวยการ
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
คณบดี/ผู้อำนวยการ
...../...../.....